



## Zertifikatsprogramm für eine erfolgreiche Transformation: **Responsible Leadership**

Verantwortungsbewußte Führung mit dem Ziel nachhaltige Innovationen, Start-ups und Scale-ups erfolgreich im Markt zu etablieren.

### → **Responsible Leadership**

Deutschlands Mittelstand, lange Zeit Wachstums- und Innovationsmotor und angeführt durch weltweite „hidden champions“, steht von verschiedenen Seiten unter Druck. Angenommen, es gelingt, für eine Fortsetzung der Erfolgsstory zu sorgen: Was wären die wesentlichen Hebel, die Kernelemente im Bereich der Führung und eines „Neuen Pioniergeistes“? Was sind die Chancen und Wegweiser auch angesichts der anstehenden Generationenwechsel? Welche Hürden müssten beseitigt werden?

In diesem Programm erhalten die Teilnehmer aktuelle Erkenntnisse und Theorien für ein erfolgreiches Management in unstablen Umwelten, wie sie durch sinnstiftende Führung Veränderungsprozesse stabilisieren und mit neuem Spirit die große Transformation begegnen. Sie lernen die Vorgehensweisen und Methoden zu nutzen, um die Organisation von neuen Vorhaben, Start-ups und Scale-ups nachhaltig zu entwickeln und verantwortungsvoll zu führen.

- + Aktuelle Ansätze der Erkenntnis- und Entscheidungstheorie für Management in unstablen Umwelten
- + Führungsmethoden im Kontext von Nachhaltigkeit und Sustainable Management
- + Purpose, Vision, wertebasierte/sinnstiftende Führung, Modelle und deren Umsetzung im Innovations- und Veränderungsprozessen
- + Corporate Social Responsibility - Corporate Political Responsibility - Strategische Philanthropie für Start-ups/Scale-ups
- + Nutzen ethischer Unternehmensführung („Licence to Operate“, Authentizität und Glaubwürdigkeit, Reputation als Leitwährung)
- + Modelle und Verfahren der Teamentwicklung (High Performance Teams)

### → **Große Transformation zur nachhaltigen Wirtschaft erfordert „Change“**

Ein „weiter so“-Wirtschaften nach Status Quo kann es nicht mehr geben. Die Wertschöpfungsaktivitäten und Geschäftsmodelle des 20. Jahrhunderts können nicht ohne Weiteres in ihrer bisherigen Form weitergeführt werden. Sie müssen mit Kreativität und Offenheit für Neues transformiert werden. Dies erfordert eine ausgeprägte Kompetenz Veränderungsprozesse erfolgreich zu managen und ins Ziel zu bringen. Neugier und Lust etwas Neues zu entdecken sind dabei wichtige Treiber.

Neben der Motivation über Anreize und KPIs erfordert die große Transformation auch Offenheit für eine bewusste Weiterentwicklung der Unternehmenskultur und der – tatsächlich gelebten – Unternehmenswerte. Eine neue Kultur mit geteilten Werten, wie eine Orientierung an ökologischer Nachhaltigkeit, Generationengerechtigkeit bzw. „Enkelfähigkeit“ und gegenseitige Offenheit und Toleranz für Fehler und Neues. Unternehmen müssen eine offene und proaktive Innovationskultur pflegen, die das gesamte Unternehmen umfasst, um die Wachstumschancen, die sich aus den veränderten Umweltbedingungen ergeben, nutzen zu können.

# Qualifizierung für Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen

Hochqualifizierte Talente methodisch ausbilden und die Grundlage für ein erfolgreiches Innovationsmanagement legen.

**Mit frischem Know-how und fundiertem akademischem Wissen entwickeln sich Ihre MitarbeiterInnen weiter und machen sich fit für Innovationen. Gleichzeitig verbessern Sie Ihre Wettbewerbsfähigkeit und stärken Ihre Innovationskultur.**

---

## Responsible Leadership

Ist unser Unternehmen optimal für zukünftige Entwicklungen aufgestellt?; „Gelingt es uns, die wesentlichen Transformationen im Umfeld zu erkennen und mitzuprägen?; „Sind wir fähig, Innovationen für eine noch unbekannte Welt zu entwickeln?“ Die Frage nach dem Fortbestand des Unternehmens, der Sicherung der eigenen Existenz, auch über das Heute hinaus, fordert viele Führungskräfte, Eigentümer von Unternehmen und Institutionen gleichermaßen. Dem eigenen Tun einen tieferen Sinn zu geben und die Gewissheit zu besitzen, dass die Entscheidungen von heute auch für die Welt von morgen zutreffen, ist der Wunsch von vielen, die in Organisationen Verantwortung tragen.

Nutzen Sie unsere Programme, um den Veränderungsprozess Ihrer Organisation erfolgreich gestalten zu können. Wir liefern die Grundlagen zur verantwortungsvollen Führung in unsicheren Zeiten.

## Literatur und Praxisleitfäden

- + Appelo, Jurgen: Management 3.0: Leading Agile Developers, Developing Agile Leaders and Change Course to Find Ultimate Success
- + Appelo, Jurgen: Managing for Happiness: Games, Tools, and Practices to Motivate Any Team
- + Arteaga, R. / Hyland, J.: Pivot - How Top Entrepreneurs Adapt
- + Büter, C.: Internationale Unternehmensführung
- + Carsrud, A.: Understanding the entrepreneurial mind - Opening the black box
- + Luhmann, N: Social System
- + Inner Development Goals, Transformational Skills for Sustainable Development
- + Freeman, R. / Moutchnik, A.: Stakeholder management and CSR Carsrud, A.: Understanding the entrepreneurial mind - Opening the black box
- + Scharmer, Otto: Theory U

---

## Zielgerichtete Inhouse-Schulungen & offene Trainings

Unsere Inhouse-Schulungen bieten Ihnen die einzigartige Möglichkeit, das Fachwissen Ihrer Mitarbeiter direkt vor Ort zu stärken. Wir kommen zu Ihnen und passen die Inhalte an die spezifischen Bedürfnisse und Anforderungen Ihres Unternehmens an. Keine langen Reisen - wir bringen das Wissen direkt zu Ihnen, Online und/oder in Präsenz.

Offene Trainings ermöglichen den Blick über den Tellerrand und den Austausch unter den Teilnehmern über sektorale Grenzen. Lernen von den Besten in kreativer und kollaborativer Atmosphäre.

## Kontakt

- Berufsbegleitende Zertifikatskurse für Fach- und Führungskräfte aus dem Programm rund um „Impact Innovation and Business Development“
  - Zertifikatsprogramm: Responsible Leadership
  - Prof. Dr. Uwe Sachse
  - Tel.: +49 (0) 7571 732-8306
  - Mail: sachse@hs-albsig.de
  - [www.hs-albsig.de/iibd](http://www.hs-albsig.de/iibd)
  - [www.sustainable-impact.university](http://www.sustainable-impact.university)
-