

HFU Akademie

Wissenschaftliche
Weiterbildung der
Hochschule Furtwangen



LEADERSHIP

Gutes Führungsverhalten für die Praxis

Hochschule macht Weiterbildung

Wir schaffen durch lebenslange Weiterbildung die Bedingungen für persönlichen, unternehmerischen und gesellschaftlichen Erfolg. Die Kompetenz einer ganzen Hochschule steht Ihnen in Form von Seminaren, Workshops und Blended-Learning Angeboten zur Verfügung.

Die HFU Akademie bietet Weiterbildungsprogramme für:

- Berufseinsteiger, Berufstätige und Berufsrückkehrer
- Hochschulabsolventen
- Beschäftigte und Führungskräfte
- Individualkunden und Unternehmen
- Interessierte aus der Region und Online-Lernende weltweit

Fundierte und praxisbezogene Inhalte aus folgenden Bereichen stehen zur Verfügung:



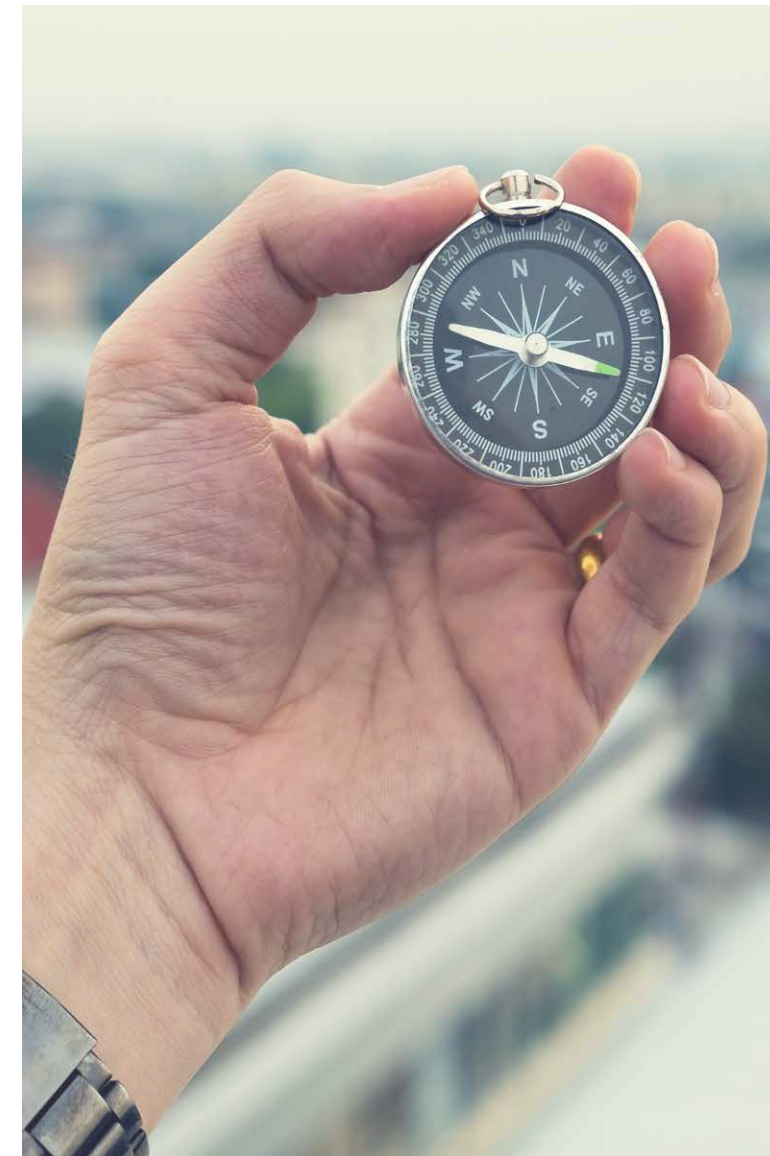
Dauer	3 Seminartage mit anschließender individueller Arbeitsphase
Termine	aktuelle Termine unter www.hfu-akademie.de
Kosten	950,00 €
Abschluss	Hochschulzertifikat
Anmeldung und Information	www.hfu-akademie.de
Kontakt	Prof. Dr. Michael Engler emi@hs-furtwangen.de Fon +49.7723 920-2192

HFU Akademie
Dr. Armin Müller
armin.mueller@hs-furtwangen.de
Fon +49.7723.920-2675



www.hfu-akademie.de

Technik | Informatik | Wirtschaft | Medien | Gesundheit



INHALT



ABLAUF



ZIELE



Lernen Sie die Grundlagen von gutem Führungsverhalten kennen, um Ihre Mitarbeiter/-innen zu motivieren und wertorientiert führen zu können. In praxisorientierten Übungen, Rollenspielen und einem persönlichen Anwendungsfall trainieren Sie Ihre eigene Führungskompetenz. Das Seminar richtet sich an aktuelle und zukünftige Fach- und Führungskräfte in Unternehmen und Organisationen aller Branchen.

Inhalte

- Teil I – Grundlagen:
Grundlagen der Führung, Wertemodell nach Graves, Ich-Entwicklung nach Loevinger (inkl. Einordnung der eigenen Persönlichkeit), das Wesen der Motivation, verschiedene Experimente zu den Themen
- Teil II – Typologie der Führungspersönlichkeiten:
Gute und schlechte Führung im Kontrast, gutes und schlechtes Führungsverhalten bezogen auf Talent, Autonomie, Können, Ziele und Vollendung, anschaulich mit Rollenspielen durch die Teilnehmer und den Übungsleiter vertieft
- Teil III – Ein Leitfaden zum Aufbau guter Führung:
Wo stehe ich persönlich? Rundumblick (wo steht das Umfeld?), handeln wie ein Leader, allgemeine Tipps für Führungskräfte

Zentrales Element des Seminars ist der Transfer erlernter Führungskonzepte auf die eigene berufliche Situation. Alle Teilnehmer/innen wenden die Inhalte und Modelle in einer individuellen Fallstudie (Transferarbeit) an.

Dozent

Prof. Dr.-Ing. Michael Engler ist seit 2019 Professor an der Fakultät Wirtschaftsingenieurwesen der Hochschule Furtwangen und lehrt und forscht unter anderem zu den Themen Führung, Organisationsentwicklung, Systemtheorie und KI.

Aus seiner beruflichen Praxis als Ingenieur bei den Unternehmen Continental AG und Sick AG kennt Prof. Michael Engler die aktuellen Herausforderungen an eine Führungskraft. Interdisziplinäre und multiprofessionelle Projektteams gehören im Betrieb zum Alltag. Gute Führung ist hier entscheidend für erfolgreiche Produktentwicklung, Innovationsprozesse und Zielerreichung in komplexen Projekten. Diese Erfahrungen bringt Herr Engler sehr gewinnbringend in seine Lehr- und Forschungstätigkeit an der Hochschule Furtwangen ein.

Ablauf

- 1) Dreitägiges Blockseminar
- 2) Teilnehmer/innen bearbeiten individuelle Fallstudie (Transferarbeit) mit individuellem Feedback
- 3) kompakte Follow-Up-Veranstaltung (Online)

Hochschulzertifikat

Mit Besuch und erfolgreich abgeschlossener Transferarbeit erwerben Sie ein Hochschulzertifikat (2 ECTS-Punkte) der Hochschule Furtwangen.

Bildnachweis: Titelbild: shutterstock/PopTika - Bildleiste: Inhalt: 11: Fotolia, 21: shutterstock, Fakten: 21 Pixabay - alle anderen HFU Akademie

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an aktuelle und zukünftige Fach- und Führungskräfte in Unternehmen und Organisationen aller Branchen.

Ihr Nutzen

- Sie erwerben Wissen über die Grundlagen von Führung, verstehen die soziologischen und psychologischen Zusammenhänge und erfassen die Rolle von Motivation als herausragendes Kriterium für die Zufriedenheit von Arbeitnehmern als auch Arbeitgebern.
- Sie vertiefen ihr Verständnis zu den unterschiedlichen Wirkungen von Führungsverhalten. Sie erkennen, warum das eine Verhalten zu zufriedenen und motivierten Mitarbeitern führt, das andere hingegen nicht. Sie erkennen eigenes, evtl. verborgenes Fehlverhalten in Führungssituationen („accidental Diminisher“) und entwickeln eine innere Einstellung für gute Führung.
- Sie lernen, sich selbst und andere in einer Typologie von Führungspersönlichkeiten zu verorten. In Übungen und Rollenspielen trainieren Sie ihre eigenen Führungskompetenzen und lernen Instrumente und Vorgehensweise für eine „gute“ Führungskraft in verschiedenen Situationen.
- Sie reflektieren in einer Transferarbeit die eigene, individuelle und organisatorische Situation als (zukünftige) Führungskraft und wenden die erlernten Modelle und Methoden an.