

Für die organisatorische Durchführung von Weiterbildungsangeboten hat die Hochschule die eigene Akademie an der Hochschule Pforzheim gGmbH beauftragt.

Berufsbegleitende Weiterbildung: Mit mittlerweile über 20 Modulen bieten wir Ihnen ein breites sowie interdisziplinäres Spektrum rund um das Thema Innovationsmanagement, durch das Sie sich dank praktischem und innovativem Blended Learning Format parallel zu Ihrem Beruf weiterbilden können. Unser flexibel aufgebautes Programm führt Sie Stufe für Stufe zum Master.

- Einzelzertifikate
- Diplomas of Advanced Studies (DAS)
- Master of Arts „Strategisches Innovationsmanagement“

**Anmeldeschluss:** Jeweils der 31. Januar für das Sommersemester (März–Juni), jeweils der 31. Juli für das Wintersemester (September–Januar).

Die beiden Präsenztage finden grundsätzlich in Nagold statt.

Einzelzertifikate und DAS sind auch für Techniker, Meister und Fachwirte zugänglich.

Die Teilnahmegebühren betragen 1.400 Euro pro Modul.



### Kontakt

Weiterbildungsprogramm  
Innovationsmanagement



Anja Sperl  
Studiengangkoordination  
T +49 7231 28 6037  
weiterbildung@hs-pforzheim.de

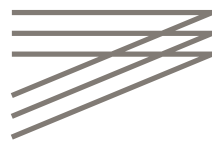
hs-pforzheim.de/weiterbildung  
lms-weiterbildung.hs-pforzheim.de



Organisiert durch:

AHP – Akademie an der Hochschule  
Pforzheim gGmbH  
Tiefenbronner Straße 65  
75175 Pforzheim

T +49 7231 28 6037  
info-ahp@hs-pforzheim.de  
ahp-pforzheim.de



## Weiterbildungsmodul Leadership

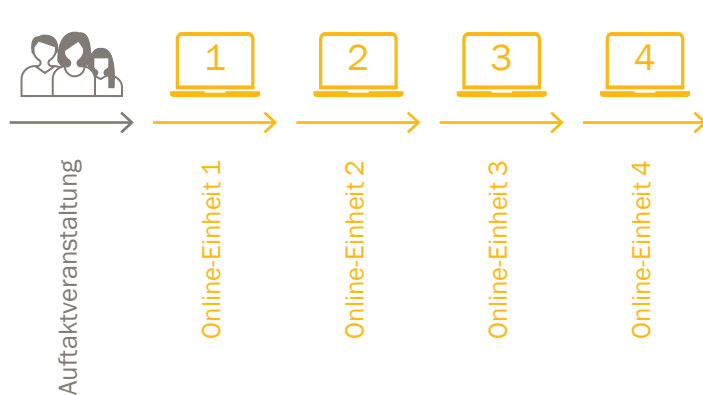
Prof. Dr. Cathrin Eireiner



### Kursinhalte

Nach Peter F. Drucker bedeutet „Management“ die Dinge richtig zu tun. Führung (Leadership) bedeutet hingegen, die richtigen Dinge zu tun. Führung ist dabei nach einem klassischen Verständnis “die unmittelbare, absichtliche und zielbezogene Einflussnahme [...] auf Unterstellte mit Hilfe von Kommunikationsmitteln“.

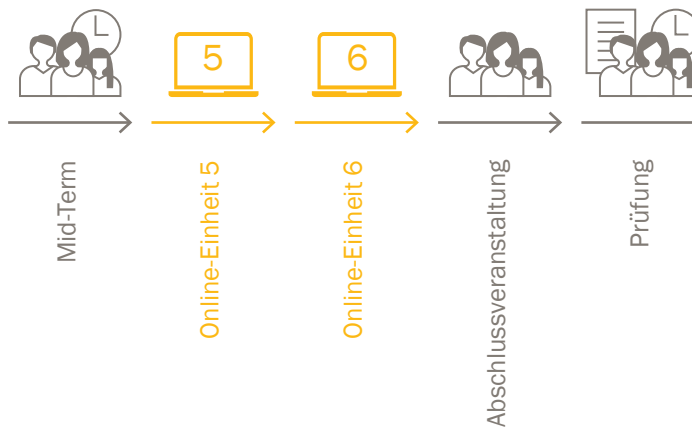
Aber reicht dieses Verständnis von Führung heute tatsächlich noch aus? Wohl kaum! Die 4. industrielle Revolution stellt die Führungskräfte vor ganz andere Herausforderungen, die im Zusammenhang mit einer modernen Arbeitswelt an Bedeutung gewinnen.



In dieser Lehrveranstaltung sollen die Teilnehmenden ein tieferes Verständnis für beispielsweise folgende Ansätze entwickeln:

- Reflexion des eigenen Führungsverständnisses
- Kollaboration und geteilte Führung
- Aktuelle Führungsansätze und -methoden

Weitere Infos unter:  
[lms-weiterbildung.hs-pforzheim.de/cms/moduleseiten/leadership](https://lms-weiterbildung.hs-pforzheim.de/cms/moduleseiten/leadership)



### Professor Dr. Cathrin Eireiner



Cathrin Eireiner ist seit 2014 Professorin für Personalmanagement an der Hochschule Pforzheim, Mitglied des Human Resources Competence Center (HRCC), Stellvertretende Leiterin des Instituts für Personalforschung und Studiendekanin des Bachelors Personalmanagement.

[hs-pforzheim.de/profile/cathrineireiner/](https://hs-pforzheim.de/profile/cathrineireiner/)  
[xing.com/profile/Cathrin\\_Eireiner](https://www.xing.com/profile/Cathrin_Eireiner)  
[linkedin.com/in/cathrin-eireiner-483852179](https://www.linkedin.com/in/cathrin-eireiner-483852179)